

Мнение первичной профсоюзной
организации МКДОУ «Теремок»
учтено:

Председатель профсоюзной
организации Кварт И.А. Хвиль
Протокол № 1 от 18.01.2018.

Утверждаю:

и.о. заведующей МКДОУ «Теремок»

Л.И. Пинчук

Приказ № 6 от 16.01.2018.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЁННОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКОГО САДА «ТЕРЕМОК» П.Г.Т. РУДНИЧНЫЙ
ВЕРХНЕКАМСКОГО РАЙОНА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников **муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Теремок» п.г.т. Рудничный Верхнекамского района Кировской области (МКДОУ «Теремок»)** (далее - **Положение**) разработано в соответствии с постановлением главы администрации Верхнекамского района от 01.10.2013 № 1269 «Об оплате труда работников муниципальных казенных образовательных учреждений Верхнекамского района»

1.2. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников МКДОУ «Теремок» (далее – Учреждение). Положение включает: размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и выплаты компенсационного и стимулирующего характера и иные выплаты.

1.4. Объём фонда оплаты труда работников Учреждения индексируется в соответствии с правовым актом главы администрации Верхнекамского района и оформляется как Дополнительное соглашение к Положению. При индексации должностных окладов, ставок заработной платы округление осуществляется до полных рублей в сторону увеличения.

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

Основные условия оплаты труда

2.1. Заработная плата работников учреждения состоит из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

В случае, если месячная заработная плата работника (с учетом компенсационных, стимулирующих выплат), отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) насчитывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику устанавливается доплата. Работникам, работающим по совместительству, работникам, работающим на неполной ставке, доплата рассчитывается пропорционально размеру ставки.

2.2. Оплата труда работников учреждений устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- государственных гарантий по оплате труда, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации;
- настоящего Положения об оплате труда работников учреждения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств районного бюджета, доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

2.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня (младший воспитатель)	3695 рублей
ПКГ должностей педагогических работников: 1 уровень – музыкальный руководитель - инструктор по физической культуре 3 уровень – воспитатель - педагог – психолог 4 уровень – старший воспитатель	7604 рублей

2.6.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» (заведующий хозяйством)	3695 рублей
--	--------------------

2.6.2. размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» (машинист по стирке и ремонту белья и спецодежды, кастелянша, сторож, помощник повара, уборщик служебных помещений)	3430 рублей
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» (повар, рабочий по комплексному обслуживанию здания)	3562 рублей

Выплаты компенсационного характера

2.7. В учреждении устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утверждённым постановлением главы администрации Верхнекамского района от 01.12.2008 № 54 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Верхнекамского района».

2.8. Положением об оплате труда работников учреждения предусмотрено установление следующих выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты при совмещении профессий (должностей);
- выплаты за расширение зон обслуживания;
- выплаты за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;
- выплаты за сверхурочную работу;
- выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- выплаты за работу в ночное время.

2.9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников.

2.11. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.12. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.13. размеры и иные условия установления выплат компенсационного характера:

2.13.1 Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

Категория работников	Рекомендуемый размер выплаты
1	2
Повар	От 4 до 12%

Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, получавшим ее ранее сохраняется.

Установление и отмена данной компенсационной выплаты работникам и тем работникам которые ее не получали, может производиться только по результатам специальной оценки условий труда.

2.13.2. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Размер выплаты не может превышать 50% заработной платы заменяемого работника.

2.13.3. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы:

сторож :

- содержание в чистоте и порядке территории вокруг учреждения, основных подходов /подъездов/ к нему до 50%;

младший воспитатель:

- работа на цветнике, огороде (в летнее время) и содержание в чистоте и порядке крыльцо около входа в свое помещение (в зимнее время) до 30%

- участие в работе по содержанию групповых участков в ДОУ до 10%

-за работу с детьми во время НОД до 20%

повар:

-участие в разработке меню до 20%,

-ведение журналов бракеража и учета продуктов до 20%

- работа на цветнике, огороде (в летнее время) и содержание в чистоте и порядке крыльцо около входа в свое помещение (в зимнее время) до 30%

рабочий по ремонту и стирке спецодежды(белья):

- подготовка костюмов к праздникам в ДОУ до 20%

- работа на цветнике, огороде (в летнее время), и содержание в чистоте и порядке крыльцо около входа в свое помещение (в зимнее время) до 30%

кастелянша:

– содержание в порядке костюмов до 30%

- работа на цветнике, огороде (в летнее время) и содержание в чистоте и порядке крыльцо около входа в свое помещение (в зимнее время) до 30%

помощник повара:

-ведение журналов бракеража и учета продуктов до 20%

- работа на цветнике, огороде (в летнее время), и содержание в чистоте и порядке крыльцо около входа в свое помещение (в зимнее время) до 30%

завхоз:

- ведение журналов бракеража и учета продуктов до 20%
- работа на цветнике, огороде (в летнее время), и содержание в чистоте и порядке крыльцо около входа в свое помещение (в зимнее время) до 30%

рабочий по ремонту оборудования:

- постройки и ремонт оборудования на участках до 50%

уборщик служебных помещений:

- содержание в порядке и чистоте свободные помещения до 50%
- работа на цветнике, огороде (в летнее время), и содержание в чистоте и порядке крыльцо около входа в свое помещение (в зимнее время) до 30%

воспитатель, старший воспитатель:

- оформление и поддержание сайта ДОО до 30%.
- работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья до 20%
- организация работы по ПДД до 10%
- работа с детьми в группе кратковременного пребывания до 50 %
- работа с социально неблагополучными семьями до 30%.
- работа на цветнике, огороде до 30%.

музыкальный руководитель:

- работа с одаренными детьми до 20%;

инструктор по физической культуре:

- работа с одаренными детьми до 20 %;
- оформление и поддержание сайта МКДОУ до 30%;
- работа на цветнике и огороде до 30%

педагог-психолог:

- работа с социально неблагополучными семьями до 30%.

2.13.4. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Размер выплаты не может быть установлен более 30% от заработка заменяемого работника.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника	размер выплаты в % от оклада
1	2
Ведение документации	до 20
Эстетическое оформление предметной среды всех помещений	до 15
Руководство методическим объединением, МИП площадкой	до 15
Ведение кружковой работы в ДОО	до 10

2.13.5. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

2.13.6. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день

производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной сверх оклада дневной ставки (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов). По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.13.7. Размер выплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 % часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время установлен в соответствии с муниципальным отраслевым соглашением между муниципальным казённым учреждением управлением образования администрации Верхнекамского района Кировской области и Верхнекамской районной территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ по решению социально-экономических вопросов и обеспечению правовых гарантий работников образования Верхнекамского района на 2017-2020 г.г. (далее - соглашение).

Выплаты стимулирующего характера

2.14. В целях поощрения работников к повышению результативности и качества труда в учреждении устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утверждённым постановлением главы администрации Верхнекамского района от 01.12.2008 № 54 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Верхнекамского района».

2.15. Положением об оплате труда работников учреждения установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за показатели эффективности деятельности для педагогических работников**
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**
- выплаты за качество выполняемых работ /кроме педагогических/,**
- выплаты за стаж непрерывной работы**
- выплаты за наличие квалификационной категории /педагогическим работникам/**
- выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;**
- премиальные выплаты**

2.16. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются и вводятся с 01 сентября (начало учебного года) по 31 августа следующего календарного года.

2.17. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах средств на оплату труда работников учреждения, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

2.20. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.21. размеры и иные условия установления выплат стимулирующего характера:

2.21.1. **За показатели эффективности деятельности педагогических работников:** разработаны и устанавливаются «Положением об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников МКДОУ «Теремок».

2.21.2. **Выплата за интенсивность и высокие результаты работы работникам /кроме педагогических/**, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющим в работе современные формы и методы организации труда:

- активное участие в педагогическом процессе учреждения до 20%
- отсутствие замечаний по итогам проверок до 30%
- личное участие в конкурсах мастерства до 20%.

2.21.3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы работникам /педагогическим/, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющим в работе современные формы и методы организации труда: личное участие в конкурсах мастерства:

- на уровне учреждения-100 рублей,
- на муниципальном уровне-500 рублей,
- на региональном уровне- 1000 рублей

2.21.4. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам /кроме педагогических / в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей:

- качественное и своевременное выполнение заданий до 50 %,
- экономия электроэнергии, воды до 50%

2.21.5. Выплата за стаж работы устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы в учреждениях образования:

стаж непрерывной работы	размер выплаты в процентах от оклада
1	2
От 1 до 5 лет	до 5
От 5 до 10 лет	до 10
Свыше 10 лет	до 15

При изменении стажа непрерывной работы увеличение размера выплаты устанавливается со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией учреждения. Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из учреждения образования до дня приёма в учреждение прошло не более трёх месяцев.

2.22. Выплата за наличие квалификационной категории устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссией.

категория	размер выплаты в процентах от оклада
1	2
Первая квалификационная категория	10
Высшая квалификационная категория	15

2.23. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению руководителя учреждения для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности.

размер выплаты - 20 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена учёная степень доктора наук, почётное звание «Народный учитель»; 10 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена учёная степень кандидата наук, другие почётные звания. Работникам, имеющим знаки отличия в сфере образования и науки, утверждённые Министерством образования и науки Российской Федерации (медаль и нагрудные знаки), может выплачиваться надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер выплаты – 5 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Выплаты производятся по одному основанию на выбор работника со дня присвоения ученой степени, почетного звания, ведомственной награды.

2.24. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению руководителя учреждения в пределах средств на оплату труда работников учреждения, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премий) устанавливаются «Положением о премировании в МКДОУ «Теремок» (Приказ № 3 от 09.01.2017г.). Не допускается установление одинаковых условий для установления премирования и иных выплат компенсационного и стимулирующего характера. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед учреждением. Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

2.26. Районный коэффициент в размере 1,15 для местностей с особыми климатическими условиями к заработной плате работников установленный постановлением Совета Министров ССР от 23.09.1988 № 1114 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного Центрального совета профессиональных союзов от 17.10.1988 № 546/25-5 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР», начисляется на общую сумму начисленной заработной платы с учетом: окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера и доплаты до минимального размера оплаты труда.

3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

3.1. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается исходя из среднемесячной заработной платы средней численности работников за предыдущий год, определяемых по результатам регионального электронного мониторинга, размещенного на информационно-образовательном портале Кировской области.

Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается ежегодно.

3.3. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается управлением образования администрацией Верхнекамского района – главным распорядителем бюджетных средств, в кратности от 1 до 5.

3.4. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

3.5. При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения главный распорядитель бюджетных средств должен исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения, установленного в соответствии с настоящим пунктом, при условии выполнения руководителем всех показателей эффективности деятельности учреждения и получения премии по итогам работы в максимальном размере.

3.6. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

3.7. Управление образования администрации Верхнекамского района – главный распорядитель бюджетных средств, в ведении которых находятся учреждения, вправе устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно – управленческого персонала в фонде оплаты труда указанных учреждений, а также примерный перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу.

3.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю учреждения, заместителям руководителя и главному бухгалтеру в соответствии с порядком, предусмотренным разделом 2 настоящего Положения.

3.9. Для поощрения руководителей учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя, утверждаемых управлением образования администрации Верхнекамского района, осуществляющим функции и полномочия учредителя этого учреждения, учреждением - главным распорядителем бюджетных средств, в ведении которого находится это учреждение, за соответствующий период.

3.10. Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются в соответствии с правовыми актами управления образования администрации Верхнекамского района за счет средств, предусмотренных организации на оплату труда с начислениями.

3.11. Выплаты стимулирующего характера (за исключением повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности и повышающего коэффициента повышающего коэффициенту к окладу по учреждению) заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с порядком, предусмотренным разделом 2 настоящего Положения.

4. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

4.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников учреждения определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

4.2. Оплата труда работников организации, выполняющих преподавательскую работу по основной должности, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Ставка заработной платы указанных работников делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы и умножается на фактическую нагрузку в неделю.

Выполнение руководящими и другими работниками, занимающими штатные должности, работы с занятием штатной должности может осуществляться на условиях совместительства в свободное от основной работы время.

4.3. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорционально отработанному ими времени (при оплате согласно установленной норме времени) или в зависимости от выполненного ими объема работ (при оплате согласно установленной норме выработки).

4.4. Работникам, выполняющим педагогическую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации (уполномоченным органом) за ставку заработной платы, выплаты компенсационного (выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда) и стимулирующего (выплата за стаж непрерывной работы; выплата за наличие квалификационной категории; выплаты за наличие ученой степени и почетного звания; выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах; повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности) характера устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

4.5. Нормирование труда в учреждениях осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

4.6. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников организации (далее – педагоги) применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогов, продолжавшегося не свыше двух месяцев; при оплате педагогов за выполнение преподавательской работы сверх объема учебной нагрузки, установленного им при тарификации. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной ставки педагога на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности. Руководители образовательных организаций в пределах имеющихся средств, могут привлекать для проведения учебных занятий (курсов, лекций и т.д.) с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов на непродолжительный срок с применением следующих рекомендуемых размеров ставок почасовой оплаты:

образовательное учреждение, должность, ученая степень, почетное звание	рекомендуемый размер ставок почасовой оплаты в рублях
1	2
Образовательные учреждения (за исключением учреждений дополнительного профессионального образования)	
Профессор, доктор наук	400 рублей
Доцент, кандидат наук, лица, имеющие почетное звание «Заслуженный»	300 рублей
Преподаватели, не имеющие ученой степени и почетного звания	200 рублей

Оплата труда членов жюри конкурсов, смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда для соответствующих образовательных учреждений. В рекомендуемые размеры ставок почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

4.7. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам учреждений может предоставляться материальная помощь.

Условия и размеры предоставления материальной помощи устанавливаются соответствующим положением, утверждаемым локальным нормативным актом организации.

4.8. Педагогическим работникам, работающим в муниципальных учреждениях дошкольного, дополнительного образования детей устанавливаются ежемесячные выплаты:

Педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, работающим в муниципальных общеобразовательных учреждениях, муниципальных специальных (коррекционных) образовательных учреждениях, муниципальных учреждениях дошкольного, дополнительного образования ежемесячная выплата в размере 1 тысячи рублей. Выплаты педагогическим работникам за высшую квалификационную категорию устанавливаются с даты получения категории и прекращаются с даты прекращения срока действия высшей квалификационной категории.

Педагогическим работникам, занимающим должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников, утвержденной приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 №216 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» устанавливается выплата в размере 1 тысячи рублей.

Выплаты осуществляются согласно фактической нагрузке по занимаемой педагогической ставке, штатной единице и фактически отработанному времени»

4.9. Настоящее Положение вступает в силу с 01.01.2018 года.